# Politique Environnementale

## Nos engagements

Consciente des impacts environnementaux liés à ses activités de transport et de logistique, l'entreprise s'inscrit dans une démarche volontariste de réduction de son empreinte carbone et de contribution active à la transition énergétique. À ce titre, elle est fière d'être adhérente au Pacte Mondial des Nations Unies, traduisant son engagement en faveur de pratiques responsables et durables. Son parc de véhicules en propre est, par ailleurs, labellisé par l'ADEME depuis 2020 pour la performance environnementale de ses émissions de $CO_2$, illustrant une recherche constante d'excellence en matière de transport durable. Depuis 2023, l'entreprise a également structuré le suivi de ses émissions de gaz à effet de serre selon les Scopes 1, 2 et 3, et s'est fixé des objectifs ambitieux de réduction à l'horizon 2028 dans le cadre de son programme « Ecoblue 2028 ».

## Nos démarches

### *Réduction des émissions de gaz à effet de serre : une trajectoire structurée et ambitieuse*

*Tracteur électrique eActros 600*

**L'entreprise s'engage à limiter ses émissions de gaz à effet de serre en agissant simultanément sur la réduction de ses consommations de carburant et sur l'accélération de la décarbonation de sa flotte.** À ce titre, 100 % de son parc est aujourd'hui labellisé « Objectif $CO_2$ ». Le développement du report modal Rail-route constitue également un levier stratégique, soutenu par le recrutement d'un commercial dédié à cette activité et par l'achat de caisses mobiles. L'entreprise investit chaque année dans les énergies alternatives, avec l'intégration de véhicules GNC/GNL, l'utilisation de biocarburant HVO via des cuves dédiées, ainsi que l'acquisition progressive de véhicules électriques, dont 8 tracteurs eActros 600. En parallèle, le renouvellement régulier de la flotte thermique s'accompagne du choix d'équipements permettant d'améliorer la performance énergétique et de réduire les consommations : rétro-caméras, jupes latérales, déflecteurs tridirectionnels et sellettes équipées de bandes téflon. Mais également de motorisations compatibles avec bio carburant comme une grue fonctionnant au HVO.

L'entreprise agit également sur les comportements de conduite en déployant une politique ambitieuse de formation à l'éco-conduite :

- Une application interne « Driver », a été développée afin d'améliorer la communication avec les conducteurs et de leur donner accès à leurs indicateurs de performance
- Des simulateurs de conduite ont été mis en place sur plusieurs sites afin de renforcer ces pratiques
- Une charte d'utilisation des véhicules de fonction précisant que « le comportement général au volant doit être compatible avec les préoccupations de l'entreprise en matière de réduction des émissions de $CO_2$ » et encourageant l'adoption de gestes d'éco-conduite est obligatoirement signée

*Application Driver*

Dans une logique d'optimisation globale, l'entreprise s'appuie sur le dispositif « Tire-as-a-Service » développé avec Goodyear. Celui-ci repose sur des pneumatiques poids lourds premium intégrant des technologies de collecte de données, permettant une surveillance continue et automatisée 24h/24 et 7j/7. Les données collectées permettent une gestion proactive des alertes et la coordination des interventions préventives. Le dispositif inclut également le système de gonflage automatique Halo® Tire Inflator, auto-alimenté et installé sur chaque roue.

*Locotracteur électrique*

Enfin, la transition énergétique s'étend aux équipements logistiques, avec le remplacement des locotracteurs thermiques par des modèles électriques sur les sites d'Ambérieu et de Merrey, permettant une réduction des émissions de 58 %. L'entreprise promeut également l'utilisation de chariots de manutention électriques, notamment via son partenariat avec Colvemat, en privilégiant des chariots lithium, moins énergivores que les technologies au plomb.

## *Maîtrise des consommations d'énergie : un levier de performance durable*

*Entrepôt logistique équipé de panneaux photovoltaïques*

**L'entreprise s'engage à maîtriser ses consommations d'énergie afin de réduire ses coûts, de limiter son impact environnemental et de répondre aux exigences réglementaires, notamment celles du Décret Tertiaire.** Elle développe la production d'énergie renouvelable grâce à l'installation de panneaux solaires sur l'entrepôt de Dudelange. Par ailleurs, des systèmes de gestion technique des bâtiments (GTB/GTC) ont été déployés sur plusieurs sites, permettant d'atteindre des réductions de consommation de l'ordre de 10 % pour l'électricité et de 20 % pour le gaz. Le programme de relamping LED a permis une réduction de 60 % des consommations énergétiques sur les sites équipés.
Enfin, le renouvellement des groupes froids par des équipements moins énergivores a permis une réduction de consommation de 8 % sur les sites concernés.

### *Gestion des déchets : une démarche structurée en faveur de l'économie circulaire*

**L'entreprise s'engage à mettre en place et à améliorer en continu des pratiques structurées de gestion des déchets, visant leur réduction, leur tri et leur valorisation, dans une logique d'économie circulaire.**
Cette démarche s'appuie sur des campagnes de formation des collaborateurs ainsi que sur l'intégration de recommandations spécifiques dans le livret d'accueil.
Un suivi standardisé des déchets par catégorie a également été mis en place afin d'en améliorer le pilotage. Utilisation du portail TRACK déchets pour assurer la traçabilité et suivi des déchets dangereux.
L'entreprise développe par ailleurs une politique active en matière de gestion des pneumatiques. Le système développé avec Goodyear permet d'optimiser la gestion des pneumatiques et de limiter les risques d'éclatement, allongeant ainsi la durée de vie. De plus, la politique mise en œuvre prévoit le recreusage des pneus, ainsi que l'utilisation de pneus neufs sur les essieux directeurs et de pneus rechapés pour les autres usages.
Des actions concrètes de réemploi sont également mises en œuvre :

- Rénovation de remorques et citernes
- Récupération et rénovation de pièces en atelier sur le site de Saint-Dié-des-Vosges (pare-chocs, etc.), puis leur réintégration dans le réseau d'ateliers
- Réutilisation des palettes et des emballages dans ses flux internes, contribuant ainsi à la réduction des déchets et à l'optimisation des ressources

# Nos objectifs quantitatifs

| Catégorie | Indicateur | Valeur 2025 | Cible 2028 |
|---|---|---|---|
| **Maitrise des GES** | Emissions parc propre (W to W) | 817 gCO2/km | -30% vs 2020 |
| | Emissions scope 1 (T to W) | 34901 tCO2 | -15% vs 2025 |
| | Emissions scope 3 | 240983 tCO2 | -15% vs 2025 |
| | Eco conduite : note moyenne conducteurs | 2.31/4 | 3.2/4 |
| | % km à vide | 15.7% | 14% |
| | Nb d'OT rail | 6349 | 7200 |
| | Âge moyen de la flotte | 2.5 | 3.2 (PL électriques sur 5 ans) |
| | % véhicules décarbonés | 24.1% | 25.5% |
| | % véhicules électriques | 0% | 10% |
| **Maitrise des consommations d'énergie** | Consommation électrique | 10490540 kWh | |
| | Consommations kWh / m2 | 222.4 kWh/m2 | -25% vs 2023 |
| | Emissions scope 2 | 461.5 tCO2 | -25% vs 2023 = 457.6 tCO2 |
| | Production kWh photovoltaïque | 1592648 kWh | 2288055 kWh |
| | % production vs consommation | 15% | 25% |
| **Maitrise des consommations d'eau** | Consommations d'eau Solavi | 1.8 m3/lavage | -10% vs 2025 = 1.6 m3/lavage |
| | Consommation d'eau stations lavage PL | 32 m3/camion | -10% vs 2025 = 29 m3/camion |
| **Gestion des déchets** | Tonnes de déchets non dangereux / m2 | 4.35 kg/m2 | -15% vs 2024 = 4.35 kg/m2 |
| | Tonnes de déchets dangereux / camion | 0.35 | -40% vs 2025 = 0.20 |
| | % déchets dangereux réceptionné | 59% | 100% |

# Gouvernance

La présente Politique Environnementale est portée et déployée par la Direction, qui en assure l'impulsion et le pilotage. À ce titre, la Direction s'engage à mettre à disposition de l'ensemble des collaborateurs les moyens humains, techniques et organisationnels nécessaires à sa mise en œuvre effective et à son respect.

# Diffusion et révision

La Politique Environnementale est mise à disposition de l'ensemble des collaborateurs via leur espace personnel ConnectRH. Elle est également accessible au public sur le site internet de Transalliance.
Elle fait l'objet d'une révision annuelle afin de garantir sa pertinence, son efficacité et son alignement continu avec les objectifs stratégiques de l'entreprise ainsi qu'avec les évolutions réglementaires en vigueur.